令和２年度事業計画書

１．法人理念

「至誠一貫」　何事にも常に誠意（真心）をもって対応します

２．評議員会・理事会開催予定

開催日時	会議名	出席者	議　　題
５月２０日(水) １１：００～	監事監査	監　事 理事長 執行理事	①令和元年度事業報告及び計算書類等決算報告に関する監査実施について
６月　３日(水) １５：００～	第１回 理事会	理　事 監　事	①令和元年度事業報告及び決算報告の承認について ②理事候補者の選任について ③定時評議員会の開催内容について
６月１７日(水) １５：００～	定時 評議員会	評議員 理事長 監事同席 理事同席	①令和元年度事業報告について ②令和元年度決算報告の承認について ③理事の選任について
９月１６日(水) １５：００～	第２回 理事会	理　事 監　事	①令和２年度上半期理事長及び業務執行理事の職務執行状況報告について
１２月１６日(水) １５：００～	第３回 理事会	理　事 監　事	①令和２年度上半期事業活動収支状況報告について
３月２４日(水) １５：００～	第４回 理事会	理　事 監　事	①令和２年度下半期理事長及び業務執行理事の職務執行状況報告について ②令和２年度補正予算の承認について ③令和３年度事業計画書及び収支予算書の承認について

※ 評議員選任・解任委員会随時開催

３．防災対策

⑴ 消防訓練の実施

①　昼間想定訓練　　４月２２日（水）PM２：００～

②　夜間想定訓練　　１０月　７日（水）PM２：００～

⑵ 防災備蓄品の充実　　３日分の食料品、飲料水等を備蓄

４．職員健康診断

⑴ ６月１２日　（全職員対象）　ストレスチェック同時実施

※ 介護職員については腰痛健康診断を同時実施

⑵ １２月１４日～１９日　（介護老人福祉施設介護職員対象）

５．令和２年度重点目標

⑴ 人材確保と職員定着

① 介護職員等特定処遇改善加算の取得による職員の年収アップ

１０年以上勤務するベテラン介護福祉士を筆頭にほぼ全職員の待遇改善を図る。

② 準職員の正規職員登用の促進

働き方改革「同一労働同一賃金」への対応の一環として、永く準職員として正規同様の業務を行ってきた介護職員を正規職員に登用する。

③ 有給休暇の取得促進

働き方改革「有給休暇の計画付与」の定着により、職員個々のオフタイムの充実を図り、休めない職場のイメージを払拭する。

⑵ 地域における公益的な取組みの促進

①　介護予防教室（毎月第２水曜日開催）

おたっしゃクラブの内容を充実させ、地域の高齢者の介護予防に役立てる

②　介護者教室

介護技術や認知症等の知識を広め、介護者やご家族の負担軽減を図る

③　群馬県ふくし総合相談支援事業

利用者増加に向け、積極的に当事業の啓発活動を行っていく

④　介護のお仕事教室

中学生の高齢者や障がい者への理解を深め、将来の介護人材の確保を目指す

⑤　群馬県災害派遣福祉チーム（ＤＷＡＴ）への協力体制の整備

登録職員を増員し、災害地域の避難所や施設における相談・介護支援等を行う

(3) 主な工事及び備品購入予定（総額１０，２５０，０００円）

内　　容	事　業　種　別	金　　額
食堂ホール床改修工事	介護老人福祉施設	１，３００，０００円
ベッド更新事業（第４期）	介護老人福祉施設	２，２００，０００円
冷凍冷蔵庫・検食用冷凍庫	介護老人福祉施設調理室	６５０，０００円
７０型液晶テレビ	ケアハウス	２００，０００円
デイルーム床改修工事	通所介護	９００，０００円
利用者トイレ改修工事	通所介護	５００，０００円
送迎車両（デミオ代替）	通所介護	１，５００，０００円
廊下等直管照明ＬＥＤ工事	全事業所	３，０００，０００円

６．職員体制

事業種別	介護老人福祉施設		ケアハウス		通所介護		訪問介護		短期入所		居宅介護支援		計	
雇用形態	正	準	正	準	正	準	正	準	正	準	正	準	正	準
事務員等	5												5	0
生活相談員	1		1		1								3	0
看護師	2	1				2				1			2	4
機能訓練指導員		1			1								1	1
介護士	16	4		1	3	5			2	2			21	12
介護支援専門員	1										4		5	0
ホームヘルパー							1	4					1	4
清掃員等		4											0	4
計	25	10	1	1	5	7	1	4	2	3	4	0	38	25

※ 居宅介護支援事業担当件数増により１名増員（通所介護兼務）

※ 通所介護介護職員産休取得により時間給制介護職員２名増員

※ 通所介護介護職員１名月給制準職員から正規職員へ登用

７．事業所別職員研修計画

業種 月	介護老人福祉施設 短期入所生活介護	ケアハウス	通所介護	訪問介護	居宅介護支援
4 月	喀痰吸引及び 緊急時対応	リスクマネジメントと事故防止	倫理及び 法令遵守	倫理及び 法令遵守	
5 月	リスクマネジメント①	感染症予防	認知機能向上のためのレク	マナーアップ	倫理及び 法令遵守
6 月	倫理及び法令遵守 個人情報保護	身体拘束 ZERO	接遇	クレーム対応	
7 月	食中毒・衛生管理及び感染症予防	倫理及び 法令遵守	廃用症候群とリハビリ	感染症対策	プライバシー保護
8 月	身体拘束 ZERO① 高齢者虐待防止①	相談・苦情対応	最新の介護技術	モチベーションアップ	
9 月	褥瘡予防と対応 介護技術	高齢者虐待防止	非常災害時 の対応方法	認知症ケア	居宅介護支援
10 月	苦情処理	事故発生時 の対応	認知機能向上のためのレク	高齢期の身体と疾病の理解	
11 月	リスクマネジメント②	認知症及び 認知症ケア	食中毒及び 感染症予防	リスクマネジメント	認知症及び 認知症ケア
12 月	看取り介護	食中毒予防	身体拘束・ 高齢者虐待防止	緊急時及び 事故対応	
1 月	インフルエンザ・ノロ等感染予防	プライバシー保護	個人情報及び ﾌﾟﾗｲﾊﾞｼｰ保護	プライバシー保護	高齢者虐待防止
2 月	身体拘束 ZERO② 高齢者虐待防止②	褥瘡予防	リスクマネジメント	高齢者虐待防止	
3 月	接遇マナー向上	サービス向上への取組み	サービス向上への取組み	サービス向上への取組み	サービス向上への取組み

８．事業所別重点目標

(1)介護老人福祉施設

① 入所者と向き合い気づきのある介助に心がける

② 入所者にも介護者にも「やさしい介護」を提供する

③ 専門職としての自覚を持ち自己研鑽に努める

(2)ケアハウス

① 入居者の介護予防に向けた取り組みを強化する

② レクリエーションの充実による日々の楽しみづくりを行う

③ 入居者間の良好な関係づくりに努める

(3)通所介護

① 個別機能訓練を充実させＡＤＬの向上を図る

② レクリエーションの多様化に向けた体制づくりを行う

③ ホスピタリティ（おもてなしの心）強化によりサービス向上を図る

(4)訪問介護

① ケアマネと連携し利用者のＱＯＬの向上を図る

② 利用者との信頼関係を築き上げる

③ 顧客満足度の向上のために職員のスキルアップに努める

(5)短期入所生活介護

① 利用者の主体性を尊重したケアを提供する

② 余暇時間の有効活用による楽しみづくりを行う

③ 安全で心地よい環境づくりを行う

(6)居宅介護支援

① 地域包括ケアシステムにおける役割を明確にする

② 波志江地区在宅支援活動を充実させる

③ 特定事業所としての使命を果たす